



2025

RAPPORT ANNUEL

RRSPPN
Régime de rentes de la sécurité
publique des Premières Nations



FNPSP
First Nations Public Security
Pension Plan



MISSION

Contribuer au mieux-être collectif et à l'autodétermination des Peuples autochtones par un accompagnement bienveillant en offrant des produits et services financiers adaptés ainsi que des régimes de retraite distinctifs.

TABLE DES MATIÈRES

- 04** Régime de rentes de la sécurité publique des Premières Nations
- 05** Message conjoint du président du comité de retraite et du directeur général
- 07** Nos racines: les membres des comités
- 08** Faits saillants 2025
- 13** Évaluation actuarielle: taux de capitalisation et de solvabilité
- 14** Politique de placement
 - 17 Les marchés financiers en 2025
 - 18 Rendement du RRSPPN
- 20** États financiers de la caisse de retraite
 - 22 État de l'actif net disponible pour le service des prestations de la caisse de retraite
 - 23 État de l'évolution de l'actif net disponible pour le service des prestations de la caisse de retraite
- 24** Principaux conseillers externes et gestionnaires de portefeuille
- 25** Notre engagement social

RÉGIME DE RENTES DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE DES PREMIÈRES NATIONS

Le régime de rentes de la sécurité publique des Premières Nations (RRSPPN) est conçu spécifiquement pour les employés évoluant dans des domaines jugés plus à risque tels que les policiers, les pompiers et les agents de sécurité afin de fournir à ceux-ci des avantages sociaux équivalents à ce que l'on trouve sur le marché pour ce genre d'emplois.

Le RRSPPN est un régime de retraite à prestations déterminées qui est enregistré auprès du Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF 55864) et de l'Agence du revenu du Canada (ARC 0415984). Il répond ainsi aux exigences de la Loi fédérale sur les normes de prestation de pension (LNPP) et de la Loi de l'impôt sur le revenu (LRC). Le Comité de retraite du RRSPPN agit à titre d'administrateur et de fiduciaire de la caisse de retraite. Il est composé de sept personnes dont trois sont élues par et parmi les membres employeurs, employés et retraités, trois proviennent du Comité de retraite du RBA et un est indépendant. Le régime tient chaque année une assemblée générale au cours de laquelle sont déposés les objectifs et leur niveau d'atteinte, les états financiers, l'évaluation actuarielle du régime, les faits saillants de même que les décisions entérinées par le Comité de retraite au cours de l'exercice. De plus, chaque membre reçoit annuellement son relevé personnalisé. Aujourd'hui, le RRSPPN compte **15** employeurs et **374** membres qui bénéficient de la sécurité du régime de retraite RBA établi depuis plus de 40 ans et qui profitent du rendement de l'une des plus importantes caisses de retraite autochtone au Canada!

rbagroupefinancier.com

MESSAGE CONJOINT DU PRÉSIDENT DU COMITÉ DE RETRAITE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Kwey, Kwe chers membres,

Il nous fait plaisir de vous partager le rapport annuel 2025 du Régime de rentes de la sécurité publique des Premières Nations, votre régime de retraite à prestations déterminées !

En continuité avec l'année 2024, plusieurs travaux effectués durant le premier semestre de l'année 2025 ont permis de stabiliser la situation financière du Régime pour l'évaluation actuarielle au 1^{er} janvier 2025. Comme mentionné dans le rapport annuel de 2024, les mesures mises en place par le Comité visaient à éviter des impacts intergénérationnels en lien avec le rattrapage salarial anticipé au bénéfice des membres du Régime à la suite de la conclusion des nouvelles ententes de financement des corps policiers autochtones. Les efforts collectifs des différentes parties prenantes ont permis de rétablir rapidement la situation financière du Régime.

Voici quelques faits saillants de l'année 2025 que vous constaterez à la lecture du document :

- Une **croissance de l'actif net de 7,9 millions de dollars** composée des cotisations versées et du rendement de 5,5 % du portefeuille atteignant un actif sous gestion de 73,2 milliards de dollars;
- Une **situation financière du régime relativement stable** avec un ratio de capitalisation de 99 % et un ratio de solvabilité de 105 % signifiant que le régime a les actifs nécessaires pour rencontrer ses obligations envers les membres au 31 décembre 2025 et sur une base de continuité.



FLOYD MCBRIDE
PRÉSIDENT DU COMITÉ
DE RETRAITE



IAN PICARD
DIRECTEUR GÉNÉRAL

D'un point de vue organisationnel, nous avons élaboré un cadre de gestion des risques adapté au Régime en intégrant de nouvelles lignes directrices réglementaires. En parallèle, nous avons procédé à la mise en œuvre d'une restructuration interne afin d'améliorer l'expérience client en plus d'intégrer de nouveaux outils technologiques contribuant à soutenir nos opérations.

Au niveau de la gouvernance, le comité de retraite a contribué à différents travaux. Outre les éléments organisationnels, nous avons travaillé sur le déroulement des rencontres ainsi que les outils de suivi des objectifs. Ces travaux établissent des bases solides et contribueront à ce que les membres du comité de retraite puissent s'acquitter adéquatement de leur responsabilité fiduciaire à l'égard de l'ensemble des parties prenantes.

Comme vous pouvez le constater, l'année 2025 a été bien remplie et nous sommes satisfaits des résultats obtenus. Nous nous engageons à poursuivre nos efforts pour continuer notre évolution au bénéfice des membres.

En terminant, nous aimerions prendre un moment pour vous remercier de la confiance que vous témoignez envers le Régime année après année. Il s'agit d'un facteur clé qui contribue à l'engagement et au dévouement de nos administrateurs, nos membres experts, nos employés et nos partenaires. Nous profitons également de l'occasion pour remercier tous ceux qui contribuent de près ou de loin à notre succès.



Floyd McBride
Président du Comité
de retraite



Ian Picard, MBA
Directeur général

NOS RACINES – LES MEMBRES DES COMITÉS

Élus par et parmi les représentants des employeurs, des employés et des retraités, les membres des différents comités participent à la réalisation des objectifs établis dans le cadre de la dernière planification stratégique. « Préserver et améliorer la santé financière de votre régime de retraite » est le premier enjeu de cette planification stratégique.

COMITÉ DE RETRAITE RRSPPN

Ce comité a pour mandat d'assister le Comité de retraite en regard de la gestion courante des placements conformément à son mandat.

- **Floyd McBride** - président 5/5
- **Éric Cloutier** - vice-président 5/5
- **Paul McDougall** - administrateur 4/5
- **Johanne Castonguay** - administratrice 5/5
- **Jinny Thibodeau** - administratrice 5/5
- **Valérie Tremblay** - administratrice 5/5
- **Pierre Parent** - membre expert indépendant (début officiel mars 2025) 4/4
- **M^e Jacques Beaudet** - secrétaire (non votant)

Un « profil général recherché des membres du Comité de retraite du RRSPPN » a été établi afin de servir de guide aux personnes intéressées à poser leur candidature comme membre du Comité de retraite. Il décrit les qualités, les compétences et les expertises recherchées.

COMITÉ DE PLACEMENT

Ce comité a pour mandat d'assister le Comité de retraite en regard de la gestion courante des placements conformément à son mandat.

- **Norm Odjick** - représentant du RBA et président 4/6
- **Sophie Leblanc** - membre expert indépendant 6/6
- **Gilles Chouinard** - membre expert indépendant 5/6
- **Michel Toupin** - membre expert indépendant 6/6
- **Andrée Mayrand** - membre expert indépendant 5/5
- **Pierre Parent** - représentant du RBA 6/6
- **Olivier Gill-Siouï** - représentant du RBA 4/6
- **Éric Cloutier** - représentant du RRSPPN et vice-président 4/6
- **Cédric Pouliot** - consultant en gestion d'actif (non votant)
- **Jean-François Lessard** - chef des placements et secrétaire (non-votant)

FAITS SAILLANTS

AU 31 DÉCEMBRE

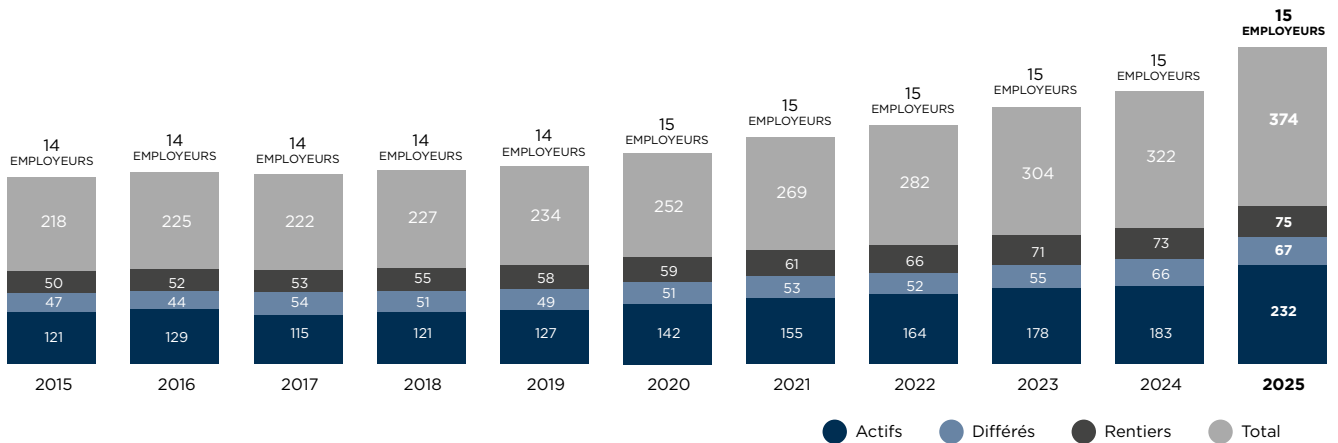
5,9 M\$

de cotisations annuelles employés
et employeurs pour l'année 2025

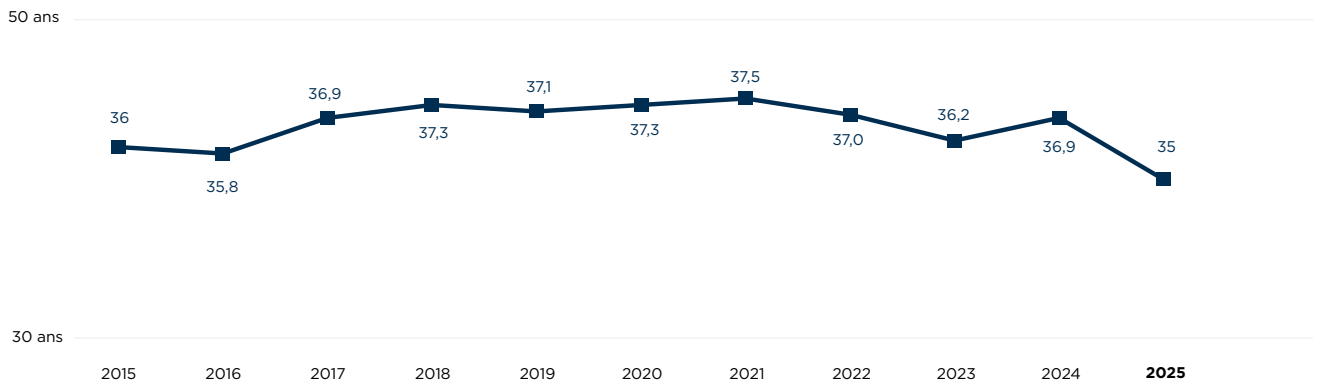
1,8 M\$

de prestations versées
aux rentiers en 2025

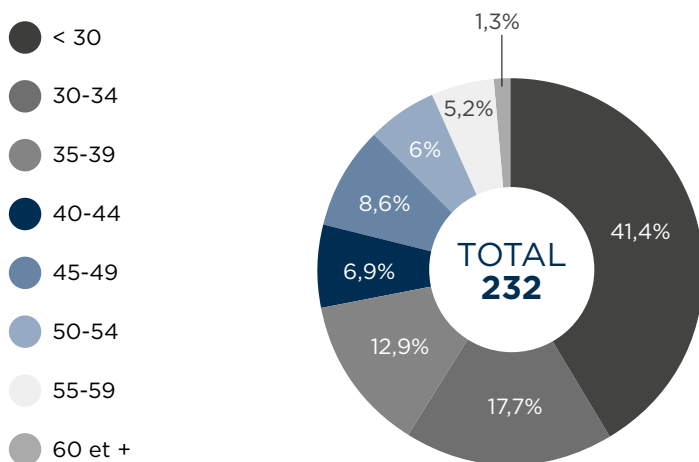
ÉVOLUTION DE LA PARTICIPATION AU RÉGIME



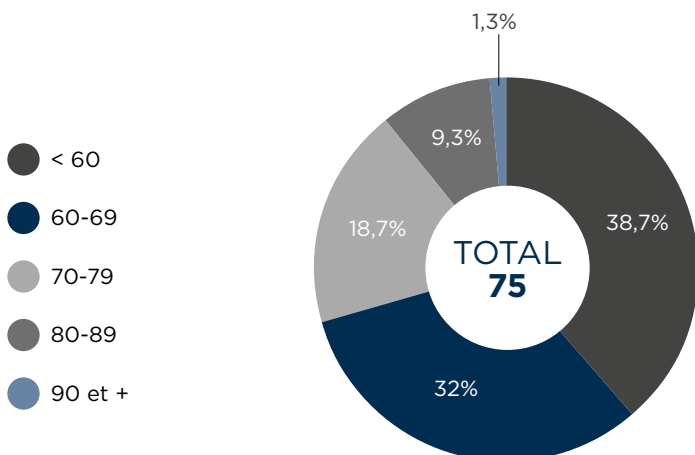
ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DES PARTICIPANTS ACTIFS



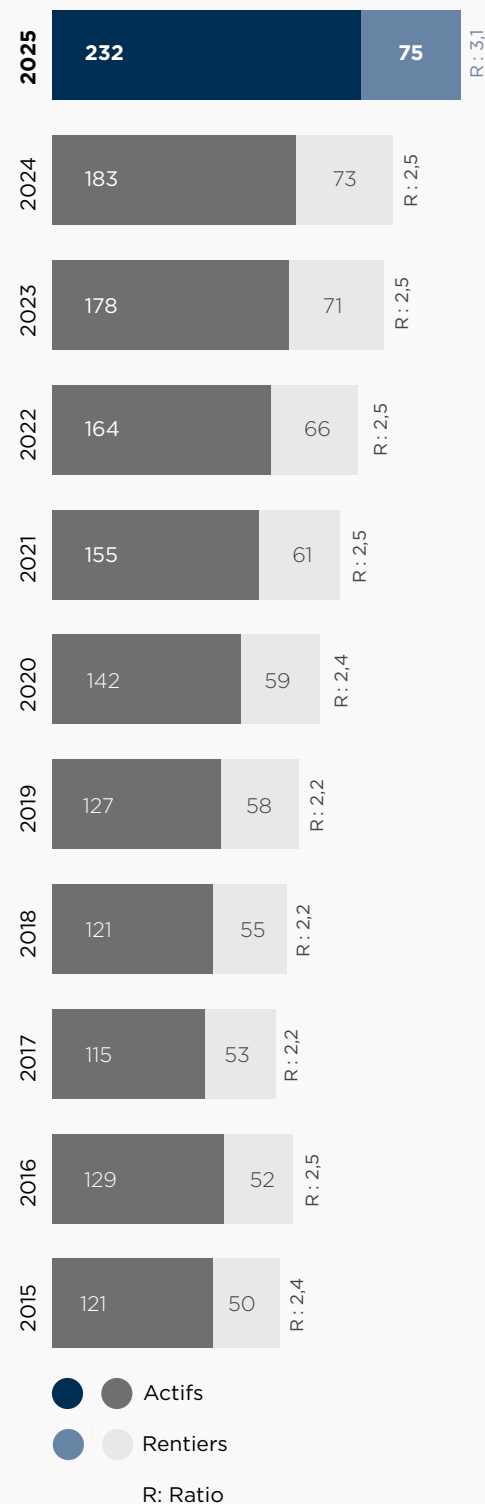
VENTILATION DES PARTICIPANTS ACTIFS PAR GROUPE D'ÂGE



VENTILATION DES RENTIERS PAR GROUPE D'ÂGE



ÉVOLUTION DU NOMBRE ET DU RATIO DE PARTICIPANTS ACTIFS PAR RENTIERS



5,5 % RENDEMENT DU PORTEFEUILLE

en 2025 dans un contexte de forts rendements des marchés boursiers, influencés par l'engouement pour les titres liés à l'intelligence artificielle.

2,8 % RENDEMENT DU RÉGIME SUR 4 ANS

pour la période de 2022 à 2025 avec une valeur retranchée de 1,4 % par année par rapport au rendement du portefeuille de référence.

6,2 % RENDEMENT DU RÉGIME SUR 10 ANS

pour la période de 2016 à 2025 avec une valeur ajoutée de 0,1 % par année par rapport au rendement du portefeuille de référence. Les rendements générés rencontrent les objectifs pour le financement du régime et le maintien d'une bonne situation financière.

26% AUGMENTATION

des actifs totaux du régime de 56,7 millions \$ à 71,7 millions \$ en 2025.

7,9 M\$

évolution de l'actif net

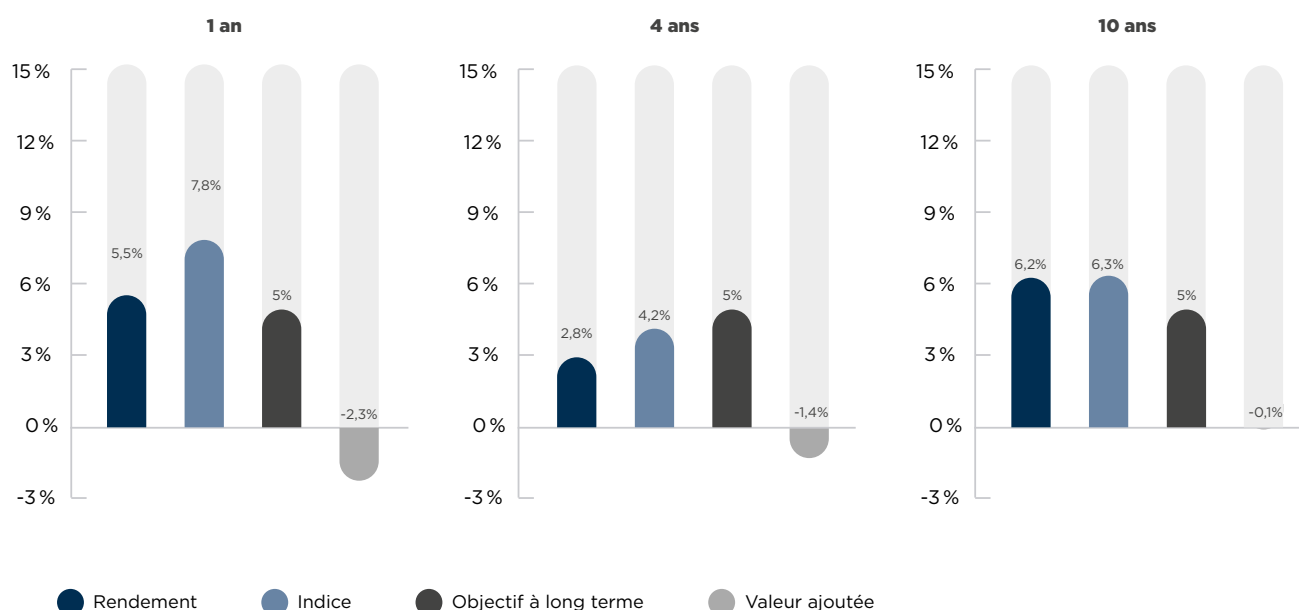
Des modifications ont été apportées à la politique de placement pour le Fonds de croissance équilibré suivant la revue du portefeuille Équité qui encadre les placements en marchés boursiers et en placements privés.

Exercice de révision en profondeur de la politique de placement débuté en 2025.

Poursuite du déploiement des orientations stratégiques avec l'ajout de montants commis à plusieurs stratégies de marchés privés, incluant la dette privée, l'immobilier et les placements privés.

RENDEMENT DU PORTEFEUILLE

Par période



73,2 M\$

actif net cumulé

> RÉSULTATS FINANCIERS

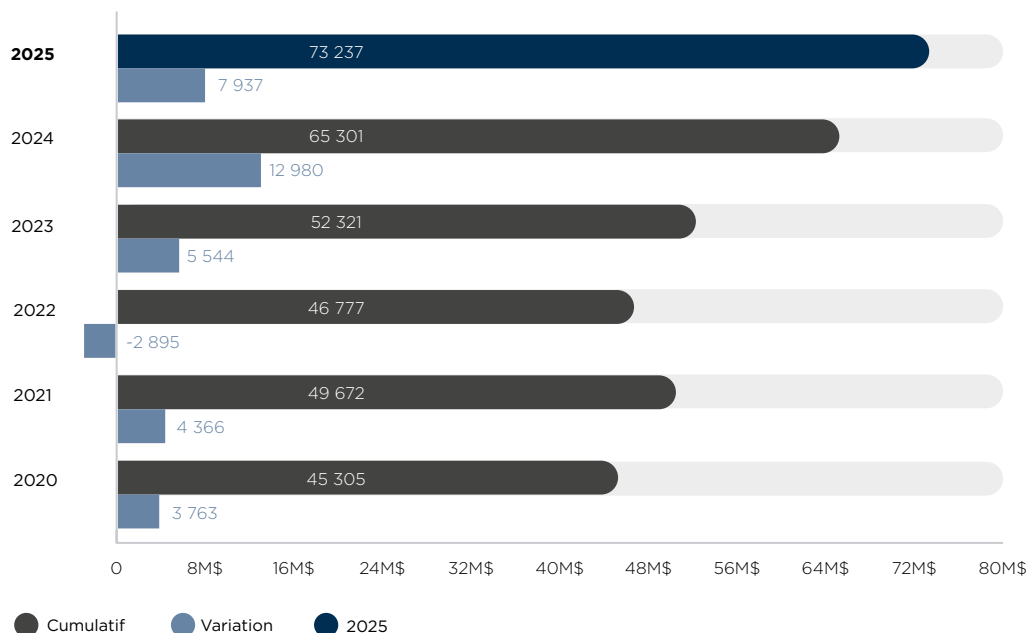
ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET (EN MILLIERS DE \$)

PÉRIODE	AUGMENTATION	ACTIF NET CUMULÉ
2025	7 937	73 237
2024	12 980	65 301
2023	5 544	52 321
2022	-2 894	46 777
2021	4 366	49 672
2020	3 763	45 305

JURIDICTION DU RÉGIME

Le Régime est sous juridiction du fédéral et est enregistré auprès du Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF 55864) et de l'Agence du revenu du Canada (ARC 0415984).

VARIATION NETTE DE L'ACTIF



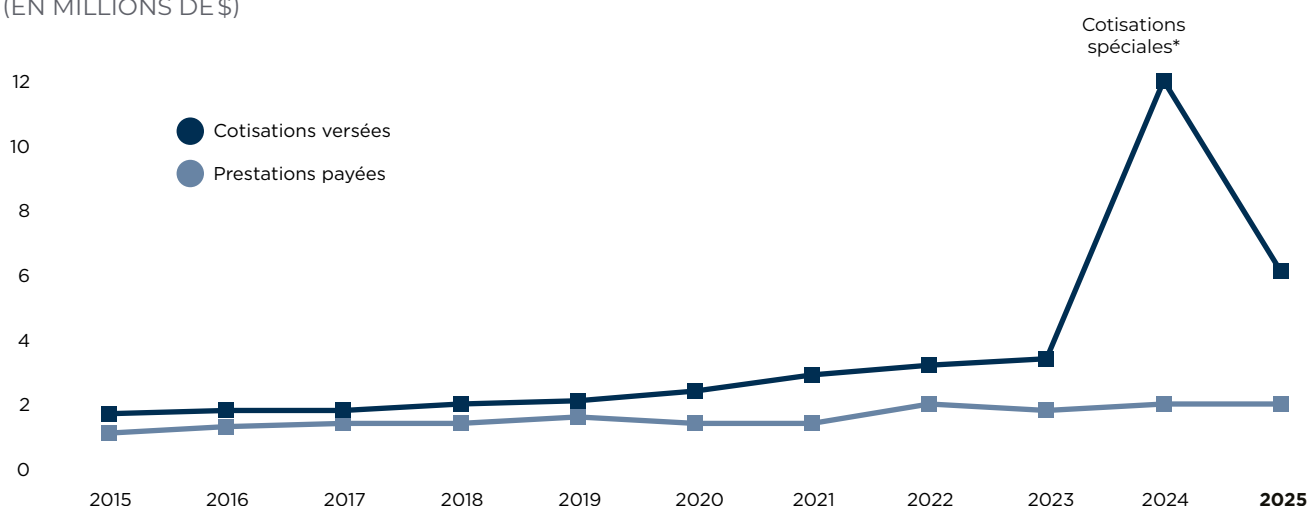
COTISATIONS ANNUELLES DES MEMBRES

(EN MILLIERS DE \$)

PÉRIODE	EMPLOYÉS	EMPLOYEURS	TOTAL
2025	2 313	3 622	5 935
2024	1 319	10 488	11 807
2023	1 081	2 162	3 243
2022	949	1 895	2 844
2021	808	1 616	2 424
2020	719	1 439	2 158

FLUX MONÉTAIRE

(EN MILLIONS DE \$)



* Cotisations spéciales - rattrapage salarial anticipé, incluant une cotisation spéciale des employeurs en lien avec le rattrapage salarial anticipé des membres

FRAIS D'ADMINISTRATION ET DE GESTION

(EN MILLIERS DE \$)

PÉRIODE	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Frais d'administration	470	540	372	347	317	312
Actif net au 31 décembre	73 237	65 301	52 321	46 777	49 672	45 305
% du total des frais sur l'actif net	0,64%	0,83%	0,71%	0,74%	0,64%	0,69%

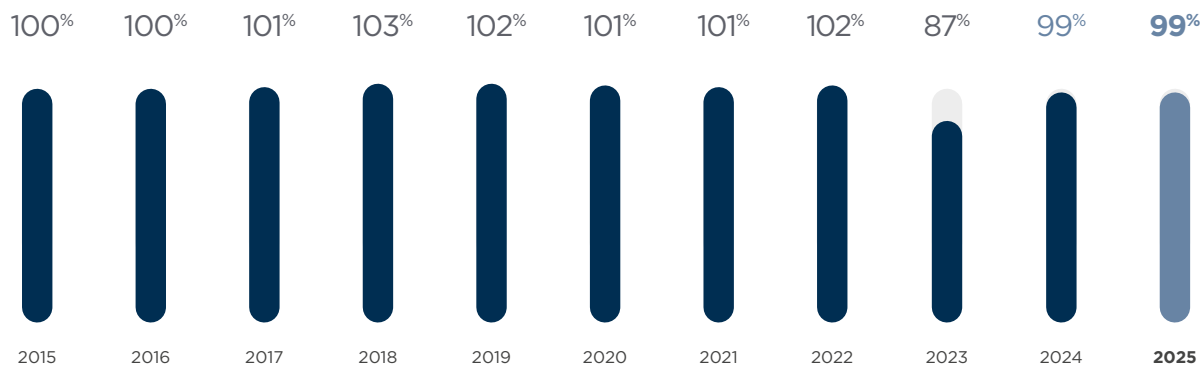
ÉVALUATION ACTUARIELLE

Ces deux évaluations servent à mesurer la santé financière du régime et représentent un exercice théorique.

BILAN DE CAPITALISATION

Le ratio de capitalisation mesure la capacité du régime à respecter ses obligations à long terme envers tous ses membres. Un ratio supérieur à 100% est généralement requis et plus ce ratio est élevé meilleure est la santé financière.

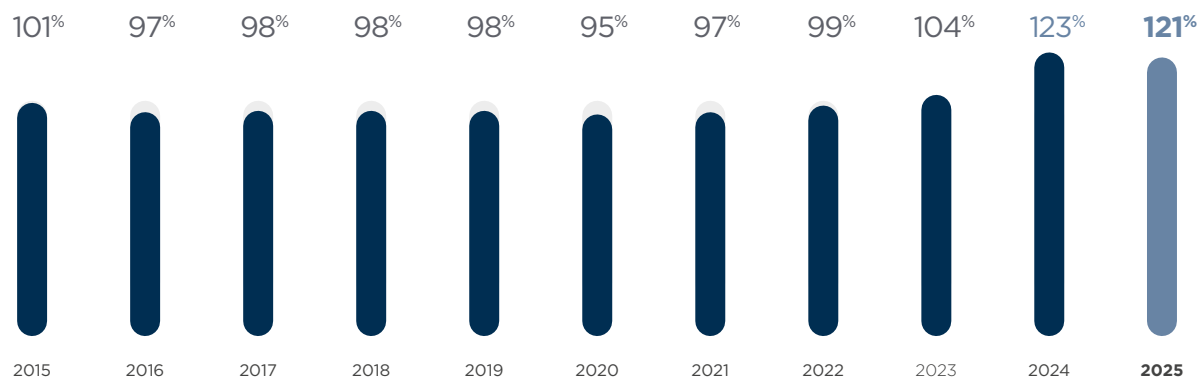
Capitalisation = L'évaluation de la CAPITALISATION prend pour hypothèse que le régime va durer indéfiniment.



BILAN DE SOLVABILITÉ

Le ratio de solvabilité est une évaluation financière qui détermine si une entreprise ou un régime de retraite a suffisamment d'actifs pour couvrir ses obligations à long terme et ce à une date donnée.

Solvabilité = L'évaluation de la SOLVABILITÉ prend pour hypothèse que le régime se serait terminé à la date d'évaluation.



Deux sources principales ont une influence sur ces ratios de santé financière. La première est le rendement obtenu sur les actifs de notre Régime durant l'année et la seconde est la variation des taux d'intérêt dictée par la Banque du Canada qui a un impact sur le passif de notre Régime.

POLITIQUE DE PLACEMENT

La politique de placement vise d'une part, à encadrer les placements du régime au sein d'une Fiducie globale formée des actifs des régimes de retraite du RBA et de la sécurité publique des Premières Nations et, d'autre part, à générer un rendement optimal en tenant compte des caractéristiques des régimes.

En 2025, des modifications ont été apportées à la politique de placement du Fonds de croissance équilibré suivant la revue du portefeuille de marchés boursiers qui a été renommé « portefeuille Équité ». Cette révision s'est notamment traduite par :

- le remplacement du mandat d'actions mondiales de PineStone par deux stratégies distinctes, soit une stratégie indicielle en actions américaines et un mandat en gestion active avec PineStone en actions internationales;
- la terminaison du mandat de Mawer en actions mondiales de petite capitalisation, suivant des enjeux avec la stratégie de ce gestionnaire. Le mandat a été remplacé par deux stratégies indicielles de BlackRock, soit en actions américaines de petite capitalisation et en actions internationales de petite capitalisation.
- la formalisation du mandat d'actions mondiales à faible volatilité pour le mandat du gestionnaire Amundi afin de mieux refléter son profil de gestion;
- le reclassement des placements privés au sein du portefeuille Équité afin de mieux refléter la nature et le profil de risque des stratégies sous-jacentes.

À la suite de ces modifications, les placements privés ne font par ailleurs plus partie du Fonds d'appariement. L'allocation cible des catégories d'actifs au sein du portefeuille Équité a également été ajustée afin de refléter ces changements structurels.

FONDS D'APPARIEMENT

Le Fonds d'appariement est un portefeuille constitué principalement d'actifs à caractère défensif, dont une cible de 80% en titres à revenu fixe, ayant pour objectif de minimiser les risques afin de stabiliser la situation financière du Régime. Le tableau suivant présente la répartition cible du portefeuille de référence du Fonds d'appariement au 31 décembre 2025.

CATÉGORIE D'ACTIF	RÉPARTITION CIBLE
Titres à court terme	0%
Obligations canadiennes	65%
Dettes privées	15%
TOTAL EN REVENU FIXE	80%
TOTAL DU PORTEFEUILLE ÉQUITÉ	0%
Dettes alternatives à haut rendement	6%
Placements immobiliers	7%
Infrastructures	7%
TOTAL DES PLACEMENTS ALTERNATIFS	20%

FONDS DE CROISSANCE ÉQUILIBRÉ

Le Fonds de croissance équilibré est un portefeuille exposé aux facteurs de croissance, dont une cible de 47% dans le portefeuille Équité, ayant pour objectif de générer un rendement optimal durant la carrière active des participants. Le tableau suivant présente la répartition cible du portefeuille de référence du Fonds de croissance équilibré au 31 décembre 2025.

CATÉGORIE D'ACTIF	RÉPARTITION CIBLE
Titres à court terme	0%
Obligations canadiennes	10%
Dettes privées	10%
TOTAL EN REVENU FIXE	20%
Actions canadiennes	10,0%
Actions américaines	12,0%
Actions internationales	11,5%
Actions mondiales faible volatilité	5,0%
Actions mondiales petite capitalisation	3,5%
Actions de pays émergents	3,5%
Placements privés	1,5%
TOTAL DU PORTEFEUILLE ÉQUITÉ	47%
Dettes alternatives à haut rendement	11,0%
Placements immobiliers	11,0%
Infrastructures	11,0%
TOTAL DES PLACEMENTS ALTERNATIFS	33%

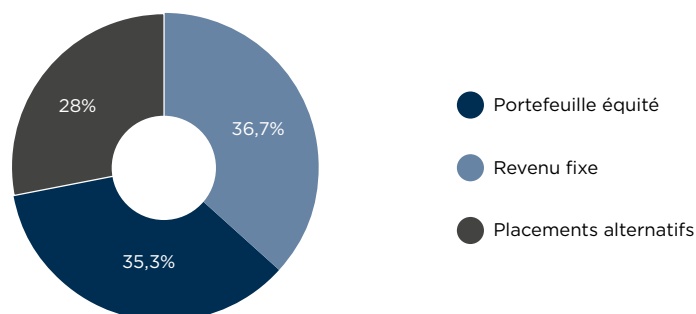
La répartition cible à long terme du Fonds de croissance équilibré prévoit une allocation aux placements privés de 7,5%. Étant donné la nature des placements privés et le délai de déploiement de cette catégorie d'actif, l'allocation aux placements privés n'est pas pleinement reflétée dans le tableau ci-dessus qui présente les cibles au 31 décembre 2025.

COMPOSITION DES PLACEMENTS DU RÉGIME DU RRSPPN AU 31 DÉCEMBRE 2025

Au 31 décembre 2025, les actifs du Régime du RRSPPN sont répartis à 26 % dans le Fonds d'appariement et à 74 % dans le Fonds de croissance équilibré. Le tableau suivant présente la répartition d'actifs du Régime du RRSPPN dans le Fonds d'appariement (FA), le Fonds de croissance équilibré (FCÉ) et la répartition globale du Régime du RRSPPN au 31 décembre 2025.

CATÉGORIE D'ACTIF	RÉPARTITION AU 31 DÉCEMBRE 2025					
	FA		FCÉ		RBA	
	EN M\$	EN %	EN M\$	EN %	EN M\$	EN %
Titres à court terme*	0,6	3,2	1,9	3,7	2,5	3,5
Obligations canadiennes	12,3	64,2	4,0	7,7	16,3	22,7
Dettes privées	2,6	13,6	4,9	9,3	7,5	10,5
TOTAL EN REVENU FIXE	15,5	81,0	10,8	20,6	26,3	36,7
Actions canadiennes	0,0	0,0	5,4	10,2	5,4	7,5
Actions américaines grande capitalisation	0,0	0,0	6,3	12,0	6,3	8,8
Actions internationales grande capitalisation	0,0	0,0	6,4	12,1	6,4	8,9
Actions mondiales faible volatilité	0,0	0,0	2,6	5,0	2,6	3,6
Actions mondiales de petite capitalisation	0,0	0,0	1,6	3,0	1,6	2,2
Actions de pays émergents	0,0	0,0	2,5	4,7	2,5	3,5
Placements privés	0,0	0,0	0,5	1,0	0,5	0,7
TOTAL DU PORTEFEUILLE ÉQUITÉ	0,0	0,0	25,3	48,1	25,3	35,3
Dettes alternatives à haut rendement	1,2	6,2	5,4	10,2	6,6	9,2
Immobiliers directs	0,9	4,6	4,0	7,6	4,9	6,8
Infrastructures directes	1,5	8,2	7,1	13,4	8,6	12,0
TOTAL DES PLACEMENTS ALTERNATIFS	3,6	19,0	16,5	31,2	20,1	28,0
TOTAL	19,1	100,0	52,6	100,0	71,7	100,0

* Inclut les actifs liés à la couverture de devise américaine.



71,7 M\$

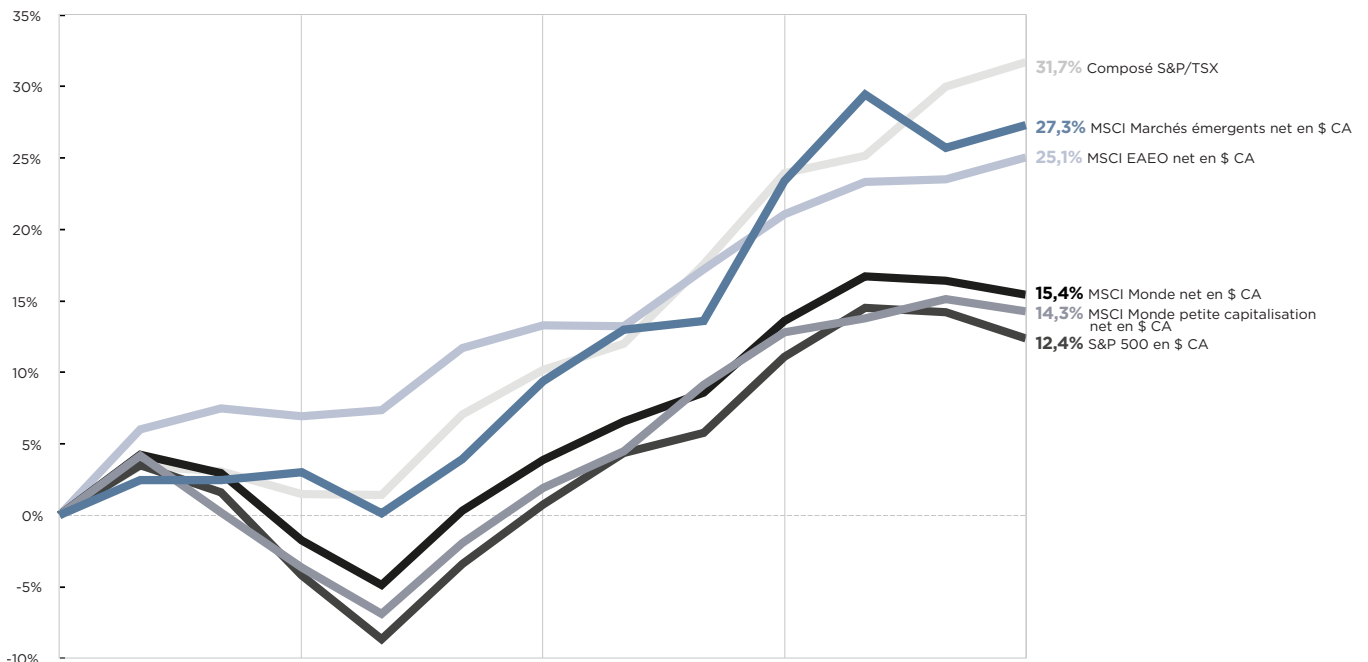
Total des placements détenus
à la fiducie globale

> LES MARCHÉS FINANCIERS EN 2025

En 2025, la Banque du Canada a poursuivi sa séquence de baisses de son taux directeur amorcée en 2023; l'abaissant de 3,25 % en début d'année pour le porter à 2,25 % à la fin de l'année. Ces baisses, touchant davantage les obligations d'échéance à plus court terme, ont permis à ces dernières de générer des rendements positifs en 2025. En revanche, les obligations de plus longues échéances, dont les taux sont plus sensibles aux attentes des investisseurs ainsi qu'aux forces de l'offre et de la demande, ont enregistré des rendements plus modestes, voire négatifs, en raison de la hausse des taux de rendement à échéance pour cette portion de la courbe. Ces obligations de longue échéance, qui permettent un meilleur appariement avec les passifs des régimes, favorisant ainsi une plus grande stabilité de leur situation financière, sont celles détenues dans la Fiducie globale.

Du côté des marchés boursiers, l'année 2025, pour une troisième année consécutive, a été marquée par de fortes performances, dans un contexte de concentration élevée des rendements, principalement portée par les grandes capitalisations technologiques liées à l'intelligence artificielle. La domination des « sept magnifiques » (Nvidia, Tesla, Apple, Microsoft, Alphabet, Amazon et Meta), représentant en moyenne environ 34 % de la capitalisation du S&P 500, a continué de soutenir les indices américains. L'année a été rythmée par des épisodes de volatilité liés aux incertitudes tarifaires, entraînant temporairement des rotations vers des secteurs défensifs, avant un rebond soutenu des marchés. Les divers marchés boursiers des pays développés, comme illustrés dans le graphique ci-dessous, ont affiché des rendements (en dollar canadien) de 12,4 % à 31,7 %. Ces forts rendements s'expliquent également par la hausse du prix de l'or, qui a soutenu le secteur des matériaux.

▷ Le graphique suivant montre l'évolution graduelle des principaux indices financiers au cours de l'année 2025:



> RENDEMENT DU RÉGIME DU RRSPPN

En 2025, le Régime a obtenu un rendement de 5,5 %, avec une valeur retranchée de 2,3 % par rapport au rendement du portefeuille de référence. Cette valeur retranchée pour l'année 2025 est expliquée principalement par les rendements des gestionnaires de marchés boursiers, ainsi que la performance des placements en immobilier et de dette alternative à haut rendement. Plus de détails sur ces sources de valeur retranchée sont présentés dans les sections de marchés boursiers et placements alternatifs, respectivement. Cela dit, malgré la valeur retranchée, 2025 a été une année où le rendement absolu a surpassé le rendement absolu visé en marchés boursiers.

Au cours de la plus récente période de 4 ans (2022 à 2025), le Régime a enregistré un rendement annuel moyen de 2,8 % avec une valeur retranchée de 1,4 %.

Au cours de la plus récente période de 10 ans (2016 à 2025), le Régime a enregistré un rendement annuel moyen de 6,2 % avec une valeur retranchée de 0,1 %.

▷ Le tableau suivant présente les rendements annuels moyens du régime pour différentes périodes :

PÉRIODE TERMINÉE LE 31 DÉCEMBRE	RENDEMENT DU RÉGIME	INDICE DU RÉGIME	VALEUR AJOUTÉE
2025	5,5 %	7,8 %	-2,3 %
2024	6,7 %	9,7 %	-3,0 %
2023	8,2 %	11,9 %	-3,7 %
2022	-8,4 %	-11,0 %	2,6 %
4 ANS (2022-2025)*	2,8 %	4,2 %	-1,4 %
10 ANS (2016-2025)*	6,2 %	6,3 %	-0,1 %

* Rendements annualisés.

Pour plus de détails concernant les rendements détaillés des placements, nous vous invitons à [cliquer ici](#).

GESTIONNAIRES ET MANDATS DE GESTION

▷ Au 31 décembre 2025, les actifs de la Fiducie globale sont gérés par 20 gestionnaires pour 39 mandats de gestion.

GESTIONNAIRES	DÉBUT DU MANDAT	ACTIFS SOUS GESTION*	
		EN M\$	EN%
TITRES EN REVENU FIXE — TOTAL		427,7	33,7
Fiera Capital (oblig. can. - Fonds d'appariement)	2018	215,5	17,0
Fiera Capital (oblig. can. - Fonds de croissance équilibré)	2018	75,5	6,0
Fiera Dette Privée Fonds V (dette corporative)	2015	2,9	0,2
Fiera Dette Privée Fonds VI (dette corporative)	2018	12,4	1,0
IFM (dette d'infrastructure)	2021	41,1	3,2
Crescent - Fonds III (dette corporative)	2021	30,1	2,4
Crescent - Fonds IV (dette corporative)	2025	0,0	0,0
Neuberger Berman - Fonds IV sans levier (dette corporative)	2021	36,0	2,8
Neuberger Berman - Fonds V sans levier (dette corporative)	2024	14,3	1,1
MARCHÉS BOURSISERS — TOTAL		462,8	36,4
Fidelity (actions canadiennes)	2020	100,5	7,9
Vanguard (actions américaines - grande cap.)	2025	118,1	9,3
PineStone (actions internationales - grande cap.)	2025	119,1	9,4
Amundi (actions mondiales - faible vol.)	2022	49,0	3,8
BlackRock (actions américaines - petite cap.)	2025	14,7	1,1
BlackRock (actions internationales - petite cap.)	2025	14,8	1,2
JP Morgan (actions de pays émergents)	2021	46,6	3,7
PLACEMENTS ALTERNATIFS — TOTAL		370,4	29,1
Ares (dette d'infrastructure)	2019	5,3	0,4
Barings (dette corporative)	2023	36,5	2,9
Brookfield - Fonds V (dette hypothécaire)	2016	2,4	0,2
Brookfield - Fonds VI (dette hypothécaire)	2021	10,4	0,8
Crescent (dette privée)	2022	26,0	2,0
Penfund Fonds VI (dette corporative)	2018	6,0	0,5
Penfund Fonds VII (dette corporative)	2021	5,6	0,4
Future Standard (dette corporative)	2021	16,8	1,3
Neuberger Berman - Fonds IV avec levier (dette corporative)	2021	12,3	1,0
Dette alternative à haut rendement — Total		121,2	9,5
AEW (immobiliers mondiaux)	2025	4,0	0,3
BentallGreenOak (immobiliers canadiens)	2006	28,8	2,3
Manuvie (immobiliers canadiens)	2012	32,5	2,5
Brookfield - Fonds II (immobiliers mondiaux)	2015	9,0	0,7
Brookfield - Fonds V (immobiliers mondiaux)	2024	7,2	0,6
Ipsos Facto (immobiliers canadiens)	2020	8,5	0,7
Immobiliers — Total		89,9	7,1
Brookfield - Fonds II (infrastructures mondiales)	2013	8,5	0,7
Brookfield - Fonds V (infrastructures mondiales)	2023	19,2	1,5
Brookfield - Transition (infrastructures mondiales)	2022	22,7	1,8
IFM - GIF (infrastructures mondiales)	2013	62,8	4,9
IFM - CETF (infrastructures mondiales)	2024	13,2	1,0
BlackRock - GIP Fonds IV (infrastructures mondiales)	2021	32,8	2,6
Infrastructures — Total		159,2	12,5
PLACEMENTS PRIVÉS — TOTAL		10,0	0,8
Future Standard PASF V (placements privés)	2024	10,0	0,8
Neuberger Berman - Fonds VI (placements privés)	2025	0,0	0,0

*Inclut les montants de titres à court terme détenus par les gestionnaires.

Note: Fiera Capital gère deux mandats de couverture de devise à hauteur de 50% de l'exposition au dollar américain du Fonds d'appariement et du Fonds de croissance équilibré et un mandat d'obligation court terme.

ÉTATS
FINANCIERS
DE LA CAISSE
DE RETRAITE

RÉGIME DE RENTES DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE
DES PREMIÈRES NATIONS
31 DÉCEMBRE 2025

ÉTATS FINANCIERS DE LA CAISSE DE RETRAITE

RÉGIME DE RENTES DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE
DES PREMIÈRES NATIONS
31 DÉCEMBRE 2025

Vous trouverez ci-après l'état de l'actif net et de l'évolution de l'actif disponible pour le service des prestations de la caisse de retraite. Ces états constituent un extrait des États financiers annuels au 31 décembre 2025 ayant fait l'objet d'un audit externe par la firme Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. et pour lesquels, nous avons obtenu un rapport de l'auditeur indépendant sans réserve.

Pour consulter les États financiers annuels audités complets, nous vous invitons à [cliquer ici](#).



ÉTAT DE L'ACTIF NET DISPONIBLE POUR LE SERVICE DES PRESTATIONS DE LA CAISSE DE RETRAITE

Au 31 décembre 2025

	Notes	2025	2024
		\$	\$
Actif			
Unités détenues à la fiducie globale	3	72 004 752	56 552 213
Débiteurs			
Cotisations à recevoir			
Salariés	4	324 200	153 604
Employeurs		510 480	307 208
Employeurs - Cotisations spéciales	11	—	8 000 000
Intérêts et dividendes à recevoir		79 203	70 729
Taxes à recevoir sur intrants		38 497	34 250
Entité apparentée – Régime des Bénéfices			
Autochtone		15 325	30 640
Frais payés d'avance		2 977	2 977
Trésorerie		307 614	206 500
		73 283 048	65 358 121
Passif			
À court terme			
Créditeurs			
Créditeurs et frais courus		45 635	57 597
		45 635	57 597
Actif net disponible pour le service des prestations			
		73 237 413	65 300 524

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers de la caisse.

Au nom du Comité de retraite

_____, membre

_____, membre

ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET DISPONIBLE POUR LE SERVICE DES PRESTATIONS DE LA CAISSE DE RETRAITE

Exercice terminé le 31 décembre 2025

Augmentation de l'actif net

Revenus de placements provenant des unités détenues par l'entremise de la fiducie globale	3	4 413 744	3 593 956
Revenus autres		17 025	3 835
Cotisations	4		
Salariés		1 810 858	1 246 080
Salariés - Cotisations spéciales	11	489 256	—
Employeurs		3 526 916	2 488 163
Employeurs - Cotisations spéciales	11	—	8 000 000
Employeurs - Cotisation d'équilibre		94 800	—
Rachat de services passés		13 391	72 881
		10 365 990	15 404 915

Diminution de l'actif net

Frais d'administration			
Frais de gestion	7	215 000	200 000
Honoraires de gestion des placements	8	141 451	115 888
Honoraires – Actuaires		140 089	216 417
Honoraires – Audit		20 800	20 000
Honoraires – Autres		741	—
Frais d'assemblée et réunions de comités		99 849	96 624
Bureau du surintendant des institutions financières		3 876	3 355
Promotion et développement		6 624	7 760
		628 430	660 044

Prestations versées		1 385 751	1 395 572
Remboursements et transferts			
Remboursements de cotisations en espèces		68 330	86 450
Remboursements à des institutions financières		24 806	91 991
Autres transferts		321 784	191 470
		2 429 101	2 425 527

Augmentation nette de l'actif net		7 936 889	12 979 388
Actif net disponible pour le service des prestations au début de l'exercice		65 300 524	52 321 136
Actif net disponible pour le service des prestations à la fin de l'exercice		73 237 413	65 300 524

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers de la caisse.

PRINCIPAUX CONSEILLERS EXTERNES ET GESTIONNAIRES DE PORTEFEUILLE

GESTIONNAIRES DE PORTEFEUILLE

○ **Obligations canadiennes**

- Fiera Capital, Montréal

○ **Dettes privées**

- Fiera Capital, Montréal

- Crescent, Los Angeles

- Neuberger Berman, New York

- IFM Investors, Melbourne

○ **Dettes alternatives à haut rendement**

- Ares, Los Angeles

- Barings, Charlotte

- Brookfield, Toronto

- Crescent, Los Angeles

- Penfund, Toronto

- Future Standard, Darien

- Neuberger Berman, New York

○ **Actions canadiennes**

- Fidelity, Montréal

○ **Actions mondiales de grande capitalisation**

- Vanguard, Malvern

- PineStone, Montréal

- Amundi, Montréal

○ **Actions mondiales de petite capitalisation**

- BlackRock, New York

○ **Actions de pays émergents**

- JP Morgan, New York

○ **Placements privés**

- Future Standard, Darien

- Neuberger Berman, New York

○ **Immobiliers**

- AEW, Boston

- BentallGreenOak, Vancouver

- Gestion d'actifs Manuvie, Montréal

- Brookfield, Toronto

- Ipso Facto, Montréal

○ **Infrastructures**

- Brookfield, Toronto

- IFM Investors, Melbourne

- BlackRock, New York

○ **Gestion de la devise**

- Fiera Capital, Montréal

○ **Placements responsables**

- PRI Association, Londres

PRINCIPAUX CONSEILLERS EXTERNES

○ **Actuaires-conseils**

- Normandin Beaudry, Montréal

○ **Conseillers juridiques**

- Gagné, Letarte, s.e.n.c., Québec

- Langlois Avocats, Québec

NOTRE ENGAGEMENT SOCIAL

L'ensemble de nos organisations s'impliquent socialement depuis plusieurs années par le biais de dons et de commandites. En 2025, nous avons contribué, par l'entremise de nos différentes entités, à de nombreux projets dans des domaines tels que la santé, le sport, l'éducation et la culture.

Animé par la volonté de renforcer notre engagement auprès des communautés et de soutenir des initiatives dédiées au mieux-être des Premières Nations, RBA Groupe Financier a fondé la Fondation RBA en 2008. En 2025, nous avons poursuivi notre mission avec bienveillance en soutenant 34 projets. Cette année a également été marquée par une campagne de financement record, permettant d'offrir plus de 133 500 \$ en dons.

Depuis sa création, la Fondation a investi plus de 1,1 M\$ afin de générer un impact concret et durable. Elle appuie chaque année des organismes à but non lucratif œuvrant dans des domaines variés tels que la santé des jeunes, les conditions féminines, la culture autochtone ainsi que les services sociaux. Grâce à la générosité des donateurs, la Fondation continue de soutenir des initiatives porteuses qui contribuent au mieux-être des communautés.

Pour plus d'information sur notre Fondation, [cliquez ici](#).





2936, rue de la Faune, bureau 202
Wendake (Québec) G0A 4V0

T 418 847-1840 • 1 888 242-0277

F 418 847-3990

rbagroupefinancier.com

RRSPPN
Régime de rentes de la sécurité
publique des Premières Nations



FNPSPP
First Nations Public Security
Pension Plan